

地域ぐるみで人材を育てる



石巻人事部

ISHINOMAKI JINJI BU

人材育成・採用で悩んでいませんか？
成長課題、人間関係、早期離職

徐々に悪化していく課題は
少子高齢化、社会情勢により、
一企業が個社で解決できる範疇を超え
地域全体の課題になっています。

その課題を解決するために
地域の企業が共同で手を組み、
立ち上げた組織が「石巻人事部」です。



石巻人事部

ISHINOMAKI JINJI BU

実施事業例



リーダー

石巻人事部カイギ

石巻人事部の意思決定を行う場です。石巻地域の経営者や人事担当者が集まり、人事全般に関する課題の共有や解決方法を話し合います。カイギで生まれたアイデアはプラットフォームである石巻人事部の事業に落とし込み、実現に向けて動いていきます。

企業単独では実現が難しいプロジェクトも、石巻人事部として全体であれば取り組むこともできます。参加者全員でビジョンを描きながら、アクションを起こしていきます。



ルーキー

地域同期研修・交流会

同世代の社会人ネットワーク「地域同期」の形成を目的に、企業の垣根を越え、若手社会人向けの研修を行います。座学に留まらず、フィールドワークも行い、お互いがフォローしあう関係性を育みます。

若手×先輩 クロストーク

複数の企業の若手社会人とリーダーが一つの場集まり、1対1形式のトークセッションを行います。テーマを決めた上で、若手社会人は他の企業のリーダーと対話し、リーダーは他の企業の若手社会人と対話を重ねていきます。



地域・学校

ミライブラリー

地域の学校に地元の若手社会人が授業として行うプロジェクトです。学生は「自分が働く姿」をイメージできる機会になり、若手社会人側は仕事内容や、やりがい伝えることで、働くことを自分ごととして捉えなおす機会になります。

いしのまき学校

高校生と共に学ぶ教育プログラムです。地域をフィールドに、石巻内外の人との出会いや自分の未来に直接的につながるプロジェクトを実施し実践的に学んでいくことで、可能性を伸ばしていきます。



キャリアサポート

高校生プレゼン会

高校生が企業や地域に対し自らをアピールする場になります。合同企業説明会の高校生版で、交流会とセットになっているため企業側は興味を持った高校生と意見交換を行うことができます。

サマーインターンシップ

高校生向けの実践的なインターンシップです。名前の通り、高校生の夏休みに実施します。学生は企業に入り実践的な就労体験を通し、実際に働くイメージを培う機会になります。企業側は新卒採用のモデル検証に役立てることができます。